

EMSLAND GROUP[®]
using nature to create

EMSLAND *News*

Magazin für Geschäftspartner und Mitarbeiter

Ausgabe **2023/2024**



Inhalt

Business und Investitionen

- 4 Emsland Group besucht Messen weltweit
- 5 Frischer Wind aus dem Norden
- 6 Neue Vertriebspartnerschaft mit der Alinda Velco S.A. Group
- 6 BGN-prämierter Betrieb
- 7 Investition in Kartoffelwäsche und Reibenstation
- 8 Trocknereinrichtung und Mahlanlage für Fasern in vollem Betrieb
- 9 Update der Broschüren und Flyer
- 9 Zusammenarbeit beim Healy Workshop

Rohstoffe

- 10 Beschaffung von Rohstoffen – Update & Ausblick
- 11 Gelbe Erbsen – eine wertvolle Quelle für pflanzliches Eiweiß
- 12 Innovation bei der Verladung von Stärkekartoffeln
- 13 Die myEmsland-App ist da

Nachhaltigkeit

- 14 „Science Based Targets“ Initiative
- 14 Neuer Nachhaltigkeitsbericht
- 15 Das E-Team – mit Power in die Zukunft

Innovationen

- 16 Vegane Süßwaren
- 17 Nachhaltigkeit in der Textilindustrie

Unsere Mitarbeiter

- 18 Familienfest 2023
- 19 Hoch hinaus bei der Emsland Food GmbH in Hagenow und Wittingen!
- 19 Internationaler Frauentag
- 20 Gesundheitstage
- 22 Mit dem Rad zur Arbeit 2023
- 22 Feierliche Verabschiedung in den Ruhestand
- 23 Betriebsrätetreffen in Emlichheim
- 23 Emsland-Stärke GmbH vs. Emsland-Service-GmbH Fußballspiel

Auszubildende und Praktikanten

- 24 Lossprechung der Emsland-Service Azubis
- 25 Komm ins Team!
- 26 Neue Auszubildende bei der Emsland Group für 2023
- 27 Tag der Ausbildung

Lokales Engagement

- 28 Jährliche Einsatzübung der Feuerwehr Cloppenburg bei der Emsland Group
- 29 Vorschulkinder im Forschungslabor
- 29 Fleißige kleine Baumeister
- 30 Förderung junger Talente
- 30 Zukunftstag bei der Emsland Group
- 31 Talente von morgen

Meilensteine

- 32 150 Jahre Stärkefabrik in Kyritz
- 34 60 Jahre Werk Wittingen
- 36 Vielen Dank für die langjährige Treue
- 37 Arbeitsjubilare
- 38 Neuzugänge

Aus Gründen der Vereinfachung und der besseren Lesbarkeit wird im Text das generische Maskulinum verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen beziehen sich – sofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle Geschlechter.

Vorwort

Sehr geehrte Geschäftspartner, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die Emsland Group konnte das Geschäftsjahr 2022/23 mit einem guten Ergebnis abschließen. Dafür sind wir unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern, die für einen großen Teil des Erreichten stehen, sehr dankbar. Vor dem Hintergrund der weltweiten Krisen und Kriege, die leider noch immer anhalten, ist dies keine Selbstverständlichkeit.

Ein positives Ergebnis ist jedoch kein Ziel in sich, es ist Teil der Grundlage, die benötigt wird, damit das Unternehmen seinen Aufgaben auch in Zukunft gerecht werden kann: So möchten wir als Emsland Group weiterhin steigende Kundenbedarfe, in gewünschter Menge und Qualität liefern und unsere Kunden bei ihrer Geschäftsentwicklung positiv begleiten.

Zudem soll die gute partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Rohstofflieferanten, Lieferanten und Geschäftspartnern stetig weiterentwickelt werden.

Und nicht zuletzt ist es die Aufgabe des Unternehmens, unseren Mitarbeitern einen qualitativ hochwertigen Arbeitsplatz zu bieten, der dabei unterstützt, ein glückliches Leben führen zu können.

Diese Emsland News gibt einen Einblick in verschiedene Bereiche des Unternehmens. Die auch im Jahr 2023 wieder sehr extremen Wetterbedingungen und die Auswirkungen auf den Bereich der Rohstoffbeschaffung werden detailliert beschrieben. Weitere Bereiche betreffen die Entwicklungen im Produkt- und Vertriebsbereich, sowie verschiedene Beiträge den Personalbereich betreffend. Aber schauen Sie selbst!

Wir danken unseren Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten an dieser Stelle noch einmal ausdrücklich für die erfolgreiche Zusammenarbeit und wünschen alles Gute für die Zukunft und viel Spaß und Freude beim Lesen dieser Emsland News!



Emsland Group besucht Messen weltweit



Unsere innovativen Lösungen auf pflanzlicher Basis wurden unter anderem in den USA, Thailand, den Niederlanden, den Vereinigten Arabischen Emiraten und Deutschland vorgestellt.

In diesem Jahr nahm die Emsland Group an Messen in vielen Ländern der Welt teil. Diese Veranstaltungen bieten eine gute Plattform, um unsere neuesten Innovationen und Anwendungen durch Live-Demonstrationen, Verkostungen oder andere Ausstellungsvarianten zu präsentieren. Unser Vertriebs- und Marketingteam sowie die Anwendungsspezialisten der Forschung & Entwicklung nutzen die Gelegenheit, um persönlich mit Kunden, Agenturen, Vertretern, Medien und zahlreichen anderen Interessengruppen in Kontakt zu treten. Darüber hinaus werden auch Beobachtungen zu Markttrends und Aktivitäten der Wettbewerber gesammelt, die bei der Positionierung der Produkte der Emsland Group und der Entwicklung neuer Innovationen hilfreich sein können. Insbesondere stellten wir auf Messen der Lebensmittelbranche aus. In Europa gehören dazu beispielsweise die **Bridge2Food**, welche 2023 in Den Haag stattfand und den Fokus auf pflanzliche Proteine legt und die **Anuga** in Köln, auf der wir die neue Marke der Mecklenburger Kartoffelveredlung GmbH „Echt vom Feld“ präsentierten.

Unsere Kollegen aus Amerika besuchten unter anderem die **IFT** (Institute of Food Technologists) in Chicago. Dort stellten sie unsere pflanzlichen Innovationen vor und boten Kartoffelpüree und vegane Eiscreme zum Probieren an. Zusätzlich hatten wir einen Stand auf der **Snaxpo** in Orlando, die alle zwei Jahre stattfindet und sich nur auf das Marktsegment Snacks spezialisiert sowie auf dem **Pet Food Forum** in Kansas City, wo wir über unsere Produkte für die Tiernahrung informierten.

Zusammen mit den Kollegen von Emsland Group Middle East nahmen wir auch wieder als Aussteller an der **Gulfood Manufacturing** in Dubai teil. Sie gilt als größte Messe für die Nahrungsmittelindustrie im Mittleren Osten. Im German Pavillion zeigten wir verschiedene Highlights unseres breiten Produktportfolios.



Um auf dem asiatischen Markt mit den Stakeholdern in Kontakt zu treten, waren wir auch auf der **Food ingredients Asia** in Thailand. Unsere regionalen Experten aus Thailand und Singapur begrüßten zusammen mit Kollegen aus Deutschland zahlreiche Interessenten an unserem Stand und führten wertvolle Gespräche.



Den Abschluss des Jahres bildete die **Food ingredients Europe** in Frankfurt. Auf über 180 m² präsentierten wir die Emsland Group und unsere Produkte. Ein Highlight war das Live-Cooking am Stand. Zu testen gab es ein veganes Käsesandwich, einen instant Bolognese-Snack mit texturierten pflanzlichen Proteinen als Fleischersatz, gluten-freie Pasta mit einem veganen Parmesan Pesto und als Nachtisch einen instant Pudding sowie gluten-freie und vegane Fruchtgummies.

Wir freuen uns über die erfolgreichen Messeauftritte und bedanken uns bei allen neuen Partnern und Kunden für ihr Vertrauen!



Frischer Wind aus dem Norden

Die Mecklenburger Kartoffelveredlung GmbH präsentierte ein neues Markenkonzept auf der Anuga 2023.

Mit diesem großen Schritt wollen die Mecklenburger das Kartoffeltrockensortiment ganz neu beleben und neben einem frischen, modernen Design auch die eigene Unternehmenskultur stärker in den Fokus rücken. Aus Ergebnissen der Marktforschung wurde deutlich, dass Kunden auf regionale Produkte setzen, welche bestenfalls direkt vom Landwirt kommen. Die Emsland Group hat hier eine Alleinstellung, da die Kartoffeln von den Landwirten, welche auch Eigentümer der verarbeitenden Fabriken sind, kommen. Die Wertschöpfung beginnt somit auf dem Feld und bleibt bis zum fertigen Produkt beim Landwirt. So erklärt sich auch der Markenname „Echt vom Feld“, welcher nach Angabe von Christian Kemper, Geschäftsführer für Vertrieb und Marketing in der Emsland Group, die Geschichte hinter den Produkten in drei Worten sehr gut beschreibt. Dies kommt auch beim Einzelhandel sehr gut an, der auf der Anuga das Konzept ansehen konnte. Die ersten Besucher waren sehr interessiert und bewerteten das neue Markenkonzept sehr positiv.



Neue Vertriebspartnerschaft mit der Alinda Velco S.A. Group

Die Emsland Group geht mit der Alinda Velco S.A. Group eine neue Vertriebspartnerschaft ein, um die Kunden in der Region Griechenland, Zypern, Bulgarien und Rumänien zu beraten.

Seit dem 1. Januar 2024 übernimmt die Alinda Velco S.A. Group den Vertrieb unserer Produkte in Griechenland, Zypern, Bulgarien und Rumänien für den Lebensmittelbereich. Wir sind zuversichtlich, dass der neue Partner die solide Grundlage, die

unsere bisherige Agentur gelegt hat, nicht nur beibehalten, sondern auch ausbauen wird.

Wir sind davon überzeugt, dass wir mit der Alinda Velco S.A. Group einen Partner gefunden haben, der unseren Kundenstamm in der oben genannten Region nicht nur mit effizienter Logistik und Marktentwicklung unterstützt, sondern auch unser Engagement für die Lieferung qualitativ hochwertiger Produkte und exzellenten Service weiter verstärkt.



BGN-prämierter Betrieb

Auch im Jahr 2022 haben wir wieder erfolgreich am Prämienvorhaben der Berufsgenossenschaft Nahrungsmittel und Gastgewerbe, kurz BGN, teilgenommen.



Die BGN hat die Emsland Group für ihr vorbildliches Engagement zur Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Unternehmen über die gesetzlichen Anforderungen hinaus mit einem Bonus belohnt.

Im Rahmen der Prämierung wurden Präventionsmaßnahmen in den folgenden Bereichen umgesetzt:

- Arbeitsschutz-Organisation
- Aus- und Fortbildung
- Transport und Verkehr
- Arbeitssicherheit
- Gesundheit und Ergonomie

Investition in Kartoffelwäsche und Reibenstation

Wenn die Kartoffeln das Lager verlassen und den Steinfänger passieren, werden sie in die Kartoffelwäsche gepumpt. Hier werden sie in einer großen Waschtrommel gewaschen und anschließend in einen Kartoffelbunker geführt. Von dort aus gelangen sie mittels Förderschnecken auf die Reiben. Das entstehende Reibsel fließt in einen Reibselbehälter und danach auf eine Magnet- und Filtereinheit. Im nächsten Schritt geht das Reibsel durch Sandzyklonen, bevor es dann die Kartoffelwäsche und Reibenstation verlässt und durch den Dekanter geht, wo die Stärke-Faser Fraktion vom Fruchtwasser getrennt wird.

Die Anlagentechnik am Standort Kyritz erhält ein Update.

Das alte Gebäude der Kartoffelwäsche und Reibenstation in Kyritz ist sehr in die Jahre gekommen. Die Statik und Anlagentechnik waren sehr veraltet und hätte unter hohem monetären Aufwand instandgesetzt werden müssen. Demnach entschieden wir uns für einen Neubau. Ende 2022 begann der Abriss mit der Demontage der Blechverkleidung. Als dieser erste Schritt vollendet war, ging es dann schnell – zwei große Abrissbagger ließen das alte Gebäude im Nu verschwinden. Ende Januar folgte der Bodenaushub und eine Woche später begann der Neuaufbau. Das Fundament wurde gelegt und schon bald standen die ersten Betonpfeiler. Nach und nach wurden die Fertigbetonteile aufeinandergesetzt, sodass das neue Gebäude im März schon gut zu erkennen war und der Kartoffelbehälter in das Innere des Gebäudes gehoben werden konnte. Im Mai feierten die ausführenden Firmen, fleißigen Bauleute und Kollegen der Emsland-Stärke in Kyritz das Richtfest.



Anschließend wurden die Kartoffelwäsche und der Hallenkran eingebracht, das Dach verschlossen und der Fußboden beschichtet. Es folgten die Installationen der Elektroanlagen und Maschinen sowie der Rohrleitungsbau und erste Checks, bis die neue Kartoffelwäsche und Reibenstation im August 2023 in Betrieb ging.

Vielen Dank an alle fleißigen Mitarbeiter!







Trocknereinrichtung und Mahlanlage für Fasern in vollem Betrieb



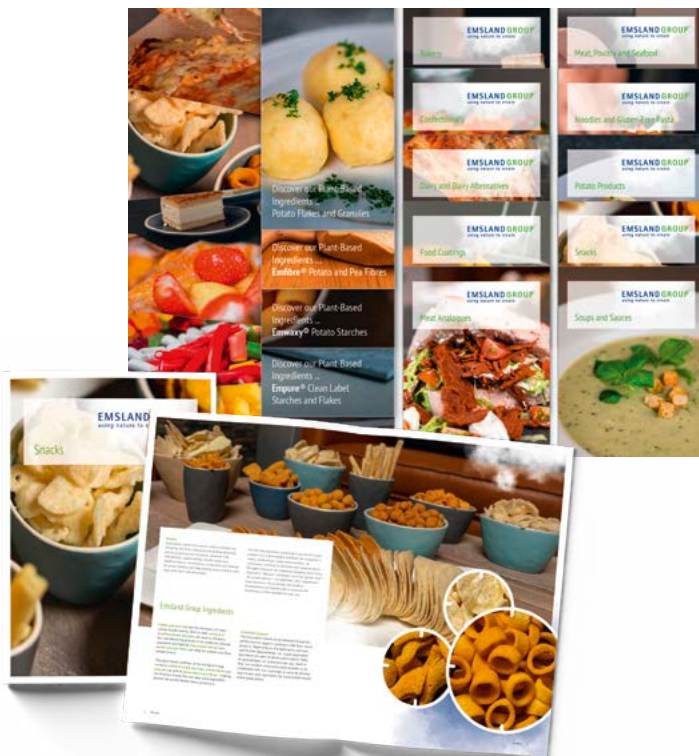
Investition in Lebensmittelfasern in Golßen verdoppelt Kapazität.

Kartoffel- und Erbsenfasern sind Ballaststoffe, die weithin bekannt sind für ihre Verwendung in zahlreichen Anwendungen wie Fleisch, Fleischersatzprodukten und Backwaren. Der Zusatz von Lebensmittelfasern gewinnt in der modernen Ernährung immer mehr an Bedeutung, da verschiedenen Studien zufolge insbesondere die westliche Ernährung nicht genügend Ballaststoffe enthält. Aus diesem Grund investierten wir in unsere Lebensmittelfaserkapazität an unserem ostdeutschen Produktionsstandort in Golßen. Dort wurde eine neue Trocknereinrichtung installiert, die eine Verdopplung der Kapazitäten für Erbsen- und Kartoffelfaser in Lebensmittelqualität zur Folge hat. Neben der Trocknung wurde auch eine neue Mahlanlage installiert, mit der sehr feine Fasern produziert werden können. 2023 liefen die neuen Einrichtungen richtig rund. Mehr als 3.000 Tonnen Kartoffel- und Erbsenfasern wurden produziert und in 37 Länder weltweit verkauft.

Das Portfolio der Emsland Group beinhaltet Kartoffel- und Erbsenfasern in unterschiedlicher Partikelgröße unter dem Markennamen **Emfibre®** (siehe Übersicht unten). **Emfibre® EF 60** ist eine feine und helle Erbsenfaser, die sich sehr gut zur Ballaststoffanreicherung bei Lebensmitteln wie Snacks, Nudeln und Backwaren eignet. Aufgrund ihrer relativ geringen Wasserbindung kann sie in hoher Dosierung eingesetzt werden und erleichtert so die Möglichkeit von Ballaststoffangaben. Außerdem ist sie für Injektionsanwendungen geeignet.

Emfibre® Produkte	Erbsenfasern		Kartoffelfasern	
	Emfibre®EF 60	Emfibre®EF 200	Emfibre®KF 200	Emfibre®KF 500
				
Wasserbindung	1:5	1:8	1:16	1:18 %
Partikelgröße	Fein	Medium	Medium	Grob
Anwendungen	Backwaren, Molkereiprodukte, Snacks, Fleischprodukte (Injektion möglich)	Backwaren und Fleisch(alternativen)	Backwaren und Fleisch(alternativen)	Fleisch(alternativen)

Update der Broschüren und Flyer



Die Broschüren und Flyer der Emsland Group für die Lebensmittelsegmente wurden Ende 2023 aktualisiert.

Die Aktualisierung erfolgte in den Broschüren für die wichtigsten Lebensmittelsegmente, in denen unsere Produkte eingesetzt werden: Backwaren, Süßwaren, Molkereiprodukte & Molkereialternativen, Lebensmittel-Coatings, Fleischanaloga, Fleisch, Geflügel & Meeresfrüchte, Nudeln & glutenfreie Teigwaren, Kartoffelprodukte, Snacks sowie Suppen & Saucen. Das Material wurde überarbeitet, um eine einheitliche Struktur der Inhalte zu schaffen. Dadurch sollen Kunden und Kollegen die relevanten Informationen leichter finden können und aktuelle Angebote und Anwendungen der Emsland Group auf einen Blick ersichtlich sein. Zusätzlich wurden die Flyer aktualisiert und mit detaillierteren Informationen über Produkteigenschaften und -anwendungen gefüllt, um unsere Produkte für die Lebensmittelindustrie hervorzuheben. Wir hoffen, dass sich das neue Material als nützliche Ressource für Kollegen und Vertreter bei Kundenkontakten erweist.

Zusammenarbeit beim Healy Workshop



Cindy Semeijn, Head of Marketing & Business Development, und Heidrun Lambers, Team Leader Application Food, nahmen am Texturierungs-Workshop der Healy Group teil.

Dr. Cindy Semeijn und Heidrun Lambers sprachen über den Aufbau und die Verbesserung der Textur in Lebensmitteln und Getränken und demonstrierten

die Verwendung unserer Produkte in verschiedenen Anwendungen.

In Vorbereitung auf den Workshop besuchten Kollegen der Healy Group das Innovationszentrum in Emlichheim und führten spannende Anwendungstests durch, die auf eine vielversprechende Zusammenarbeit hoffen lassen.

Beschaffung von Rohstoffen – Update & Ausblick

Jan Schots, Leiter Rohstoffeinkauf, erörtert die aktuellen Herausforderungen und den Weg zu einer nachhaltigen Versorgung.

Die letzten beiden Anbaujahre waren, wenn auch sehr unterschiedlich, unerwartet herausfordernd. Während das Jahr 2022 von Trockenheit und geringeren Erträgen für unsere Landwirte geprägt war, führten extreme Regenfälle im Jahr 2023 zu einer erheblichen Beeinträchtigung der Ernte und der Qualität der Kartoffeln. Viele Landwirte hatten mit Ernteausfällen, Pilzbefall und extremen Erntebedingungen zu kämpfen.

Die Nachfrage nach Kartoffeln, vor allem aus der Pommes-frites-Industrie, steigt an. Vor allem Lagerware wird knapp werden, da die Witterungsbedingungen die Lagerung von Kartoffeln schwierig und teuer machen. Hinzu kommen Faktoren wie Inflation und gesetzliche Vorgaben, die die Landwirte vor eine Vielzahl von Herausforderungen stellen und zu einem Wettkampf um die Kartoffeln und die Anbaufläche führen.

Trotz dieser Herausforderungen ist und bleibt die Kartoffel die Grundlage für unser Geschäftsmodell. Daher wird die Bindung und Gewinnung von Landwirten in den kommenden Jahren das zentrale Thema der Rohstoffbeschaffung sein.

Die Pflege der Beziehungen zu unseren bereits etablierten landwirtschaftlichen Partnern ist eine der wichtigsten Aufgaben. Ob durch die Unterstützung der Anbaumühnungen durch Züchtung krankheitsresistenter Kartoffelsorten oder die Erleichterung des Ernteprozesses durch das Testen neuer Verladetechnik wie der Kartoffelmaus.

Wir werden weiterhin eng mit unseren Partnern zusammenarbeiten, um eine positive Zukunft und eine nachhaltige Versorgung mit unserem wichtigsten Rohstoff sicherzustellen.

Mit neuen Entwicklungen wollen wir auch den Informationsaustausch und die Prozesse optimieren. Unsere Wiegesysteme in ganz Deutschland wurden aktualisiert, die myEmsland App wurde eingeführt, und das neue Bürogebäude an unserem Hauptsitz in Emlichheim ist im Bau und wird voraussichtlich bis Herbst 2024 fertiggestellt sein.



Gelbe Erbsen – eine wertvolle Quelle für pflanzliches Eiweiß



In der Dezemberausgabe von EIWIT, einem niederländischen Lebensmittel-Agro-Magazin, das sich insbesondere mit der Umstellung auf pflanzliche Proteine beschäftigt, erklären Jan Schots und Klaas Wijnholds von der Rohstoffabteilung, warum gelbe Erbsen für die Emsland Group zu einer wichtigen Quelle geworden sind.

Die Verarbeitung gelber Erbsen bei der Emsland Group begann 2001 in der Zeit von Januar bis August, als keine Kartoffeln für die Verarbeitung zur Verfügung standen und die Fabriken nicht ausgelastet waren. Die Erbsenstärke wurde hauptsächlich in Asien für Nudeln und in der Papierindustrie verkauft, das Erbsenprotein in der Futtermittel- und Fischfutterindustrie. Heute werden in zwei Fabriken in Emlichheim und Golßen rund 150.000 Tonnen gelbe Erbsen verarbeitet und (modifizierte) Erbsenstärke findet ihren Weg als Spezialzutat in viele andere Lebensmittel- und Industriesegmente wie Süßwaren, veganen Käse und Textilschichten.

Initiiert durch das Innovationszentrum der Emsland Group entwickelte sich das Erbsenprotein von einem nicht funktionalen Inhaltsstoff zu einem hochwertigen Inhaltsstoff mit guter Löslichkeit sowie hervorragenden Emulgier- und Geliereigenschaften. Dieses so genannte Erbsenprotein-Isolat hat sich als wertvolle Proteinquelle für Anwendungen wie Protein-Shakes und -Riegel erwiesen, ist aber auch zu einem wichtigen Inhaltsstoff geworden, welcher die Entwicklung von Fleischanaloga und Milchalternativen erleichtert. In diesen Anwendungen ersetzen

Erbsenproteine tierische Proteine und tragen somit zur Umstellung auf eine nachhaltige Proteinversorgung bei. Neben den funktionalen Eigenschaften ist Erbsenprotein auch deshalb so beliebt, weil es kein Allergen ist und ein ausgewogenes Verhältnis an Aminosäuren enthält.

Derzeit wird der größte Teil der gelben Erbsen von Händlern bezogen, aber die Emsland Group hat die Absicht, das Erbsenareal mit Vertragslandwirten auszubauen. Klaas Wijnholds erklärt, warum sich Erbsen hervorragend für den Anbau in Deutschland oder den Niederlanden eignen: Unser Klima ist ideal für den Anbau von Erbsen und die Vegetationszeit ist relativ kurz, was sie zu einer idealen Kultur für die Fruchtfolge macht. Außerdem sind die Düngekosten relativ gering, da Erbsen zur Familie der Leguminosen gehören, das heißt, sie können Stickstoff aus der Luft aufnehmen und im Boden speichern.

Ein weiterer Grund, warum die Emsland Group den Vertragsanbau von Erbsen fördert, ist die Möglichkeit, den Prozess zu kontrollieren, wie Jan Schots erklärt. Durch den Vertragsanbau ist eine bessere Überwachung des Einsatzes von Düngemitteln und anderen Wirkstoffen möglich, und er trägt auch dazu bei, die Kontamination von Erbsen mit anderen Kulturen wie Soja oder Lupine zu verhindern, die zu einer Allergenkontamination des Erbsenproteins führen kann.

Mitglieder können den vollständigen Artikel in der Dezemberausgabe 2023 von EIWIT lesen.

Innovation bei der Verladung von Stärkekartoffeln



Mit der neuen Maschine können Landwirte auch den Umfang des Kartoffelanbaus erweitern, ohne in zusätzliche Lagerkapazitäten investieren zu müssen.

Der Kartoffellader „Kartoffelmaus 5“ wurde von der Firma ROPA entwickelt, um die Effizienz und Wirtschaftlichkeit in der Stärkekartoffellogistik zu steigern. Seit Sommer 2020 sind zwei dieser neuen Kartoffellader im Einsatz, einer davon bei der Emsland Group in Kyritz – mit vielversprechenden

Ergebnissen. Ende des Jahres 2023 testeten wir die Maschine zusätzlich auf rund 15 Betrieben in den Regionen Grafschaft Bentheim und Emsland. Auch die Landwirte vor Ort wurden eingeladen, um die Maschine in Aktion zu sehen.

Der Emsland Group Kollege Holger Hanke betreut den Einsatz der Kartoffelmaus am Standort Kyritz, während die Kollegen Doris Meppelink und Florian Kubiacyk den Testlauf der Kartoffelmaus im Raum Emlichheim leiten.



Bei erfolgreicher Erprobung soll die Maschine dann als Dienstleistung für unsere Vertragslandwirte angeboten werden, um die Verladung des Rohstoffs zu vereinfachen. Weitere Vorteile der Kartoffelmaus sind: Arbeitszeiterparnis, Entzerrung von Arbeitsspitzen, Wegfall von Rüstzeiten, Reinigung der

Kartoffel, geringere Schmutzwerte, Kostenersparnis und schonende Verladung.

Die Landwirte, die die Kartoffelmaus bereits testen durften sind begeistert: „Hier in der Region ist das was Einzigartiges!“



Die myEmsland-App ist da

Die neue App für unsere Rohstofflieferanten ist als Erweiterung des myEmsland-Portals konzipiert.

myEmsland ist ein Geschäftspartnerportal, über das unsere Rohstofflieferanten jederzeit auf Informationen zugreifen können. In dem Portal können unsere Partner zum Beispiel Dokumente abrufen, Bestellungen einsehen oder Lieferkarten ausdrucken. Die myEmsland-App ist eine Erweiterung dieses Portals, die sich an unsere Rohstofflieferanten richtet und die Kommunikation zwischen Lieferanten und der Emsland Group verbessern soll. Die App ermöglicht einen einfachen Zugriff auf das bestehende myEmsland-Portal und benachrichtigt den Nutzer, wenn neue Lieferberechtigungen, Einkaufszertifikate, Gutschriften, Neuigkeiten oder persönliche Nachrichten vorliegen.

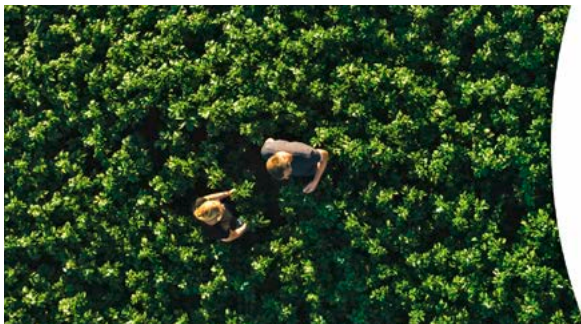
Wir empfehlen allen Rohstofflieferanten, die myEmsland-App noch heute aus dem Google Play Store oder dem Apple App Store herunterzuladen!



„Science Based Targets“ Initiative

Die Emsland Group hat sich dazu verpflichtet in den nächsten zwei Jahren wissenschaftlich basierte Emissionsziele auszuarbeiten.

Die Emsland Group hat sich der Science Based Targets initiative angeschlossen und sich damit dazu verpflichtet in den kommenden zwei Jahren wissenschaftlich basierte Emissionsziele auszuarbeiten, um die Klimaziele 1,5 Grad und Net-Zero 2050 zu erreichen. Unser Bestreben ist es, Letzteres auch schon vorher zu erreichen.



Die SBTi bietet einen umfangreichen Leitfaden, wie Unternehmen ihre Emissionsziele entwickeln und einreichen können. Beinhaltet sind auch Informationen zu den jeweiligen Kriterien, die bei der Entwicklung der Ziele einzuhalten sind, damit sie als „science based“ verifiziert werden können.

Mit unserem Commitment zur SBTi setzen wir ein klares Zeichen für den Klimaschutz. Wir sind auf der SBTi-Website neben allen anderen Unternehmen, die sich ebenfalls verpflichtet haben oder bereits validierte Ziele vorweisen, zu finden.



Neuer Nachhaltigkeitsbericht

Unser heiß erwarteter Nachhaltigkeitsbericht 2023 wurde veröffentlicht.

Mit der Veröffentlichung dieses Berichts möchten wir Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern sowie der Öffentlichkeit, insbesondere in der nahen Umgebung der Produktionsstandorte, einen transparenten Einblick in unsere Bemühungen zur Förderung nachhaltiger Praktiken in unserer gesamten Wertschöpfungskette geben.

Durch die Entwicklung und Förderung von Produkten, die den neuesten Nachhaltigkeitstrends entsprechen, wollen wir dazu beitragen, globale Trends hin zu umweltfreundlicheren und nachhaltigeren Optionen für die von uns belieferten Branchen zu fördern.

Um den Bericht zu lesen, besuchen Sie unsere Website und klicken Sie in der Menüleiste auf „Nachhaltigkeit“ oder scannen Sie den QR-Code.



Das E-Team – mit Power in die Zukunft



Das abteilungsübergreifende Emsland-Energieteam erarbeitet Versorgungslösungen für morgen.

Experten aus den Bereichen Technik, Einkauf, F&E und Controlling bilden seit Sommer 2022 das bereichsübergreifende Energieteam. Die Aufgabe: Strategische Empfehlungen entwickeln.

Erneuerbare Energien für nachhaltige Versorgungssicherheit

Wie können wir fossile Brennstoffe durch Alternativen ersetzen und unsere Abhängigkeiten von externer Versorgung reduzieren? Unser Energieteam erarbeitet dafür strategische Empfehlungen, die wir dann in unseren Werken umsetzen können.

Mit Volldampf weg vom Gas

In Emlchheim bauten wir drei Trockner von Gas auf nachhaltigen Dampf um. Die Idee arbeiteten wir im September 2021 aus, im Januar 2022 ging bereits der erste Trockner in Betrieb. Pro Jahr sparen wir so fast 7.000 Tonnen CO₂e ein.

Wir finden die besten Zukunfts-Technologien

Wir schauen uns aktuell jede am Markt verfügbare Technologie an, die geeignet sein könnte, um unsere Werke auch morgen zuverlässig mit Energie zu versorgen und schätzen deren Potenzial ab.



Vegane Süßwaren

Gelatinealternativen für Weingummies

Vegane Süßwaren, wie gelatinefreie Weingummis, sind ein sehr beliebtes Kundensegment. Die Zahl der Neueinführungen von Süßwaren mit vegetarischem, veganem oder pflanzlichem Claim hat sich in den letzten fünf Jahren fast verdoppelt, im Untersegment Weingummis sogar noch mehr, von 205 auf 485 Neueinführungen pro Jahr*. Die Herausforderung für vegane Weingummis besteht darin, Alternativen für Gelatine zu finden, die sowohl der Nachfrage der Hersteller entsprechen als auch in ihren Herstellungsprozess passen.

Die Emsland Group hat eine Reihe von alternativen Gelatineprodukten für Süßwarenwendungen entwickelt, die es unseren Kunden ermöglichen, vegane Weingummis herzustellen. **Emden® ET 50** hat eine relativ hohe Prozessviskosität und wurde für kontinuierliche Kochsysteme mit hohen Scherkräften entwickelt. Aufgrund seiner niedrigen Prozessviskosität ist **Emden® ET 15** ein vielseitiges Produkt,

das für eine Vielzahl von Kochsystemen wie Batch-Prozesse und kontinuierliche Kochsysteme verwendet werden kann. Neben dem Vorteil, dass sie pflanzlichen Ursprungs sind, bieten diese Produkte auch eine bessere Temperaturstabilität als gelatinehaltige Süßwaren. Das Ergebnis sind Weingummis, die bei höheren Temperaturen nicht schmelzen.

Emden® ET 15 und **50** können auch als Gelatineersatz in anderen Süßwaren wie veganen Marshmallows und extrudierten Süßwaren verwendet werden.

Die Produktpalette für vegane Süßwaren wird nun durch **Emjel® ET 50** erweitert. **Emjel® ET 50** ist ein funktioneller Kaltwasser-Gelatine-Ersatz mit starken elastischen Geliereigenschaften. Dieses Produkt eignet sich hervorragend als Bindemittel für Zuckerpaste in Füllungen für extrudierte Süßwaren.

**Daten von Innova Market Insight*



Nachhaltigkeit in der Textilindustrie



Emsland Group hat ZDHC Level 3 erreicht.

In der Textilindustrie spielt das Thema Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle und auch die Kunden sind vermehrt an nachhaltige Lösungen interessiert. Mit dem Erhalt der ZDHC Zertifizierung Level 3 konnten wir einen großen Schritt in die richtige Richtung machen. Das Zertifikat gilt für all unsere Produkte, die für das Schlichten und Bedrucken von Textilien eingesetzt werden und hilft den Kunden, die richtigen nachhaltigen Entscheidungen zu treffen.

Das ZDHC-Programm fördert eine sichere und nachhaltige Textilchemie sowie die verantwortungsvolle Herstellung chemischer Substanzen. ZDHC umfasst chemische Substanzen, deren beabsichtigter Einsatz bei der Herstellung von Bekleidungs- und Schuhmaterialien sowie Zerteilen zum Schutz von Arbeitern, Verbrauchern und der Umwelt begrenzt oder verboten ist.

Unsere gelisteten Produkte finden Sie auf der Website von ZDHC.

Emsize® E18 – eine nachhaltige Option für das Schlichten von synthetischen Garnen.

Ein wichtiges Nachhaltigkeitsthema in der Textilindustrie ist der Ersatz von ölbasierten Chemikalien wie Polyvinylacetat (PVA) in der Garnschlichte. Insbesondere für synthetische Garne und/oder deren Mischungen mit Baumwolle ist es jedoch schwierig, eine nachhaltigere Alternative zu finden.

Aufgrund des hohen Amylosegehalts hat Erbsenstärke hervorragende Filmbildungs- und Haftungseigenschaften und ist daher ein sehr geeigneter Rohstoff für nachhaltige Schlichtemittel. So kann PVA bis zu 100 % in einem kostengünstigen 1:1-Verhältnis* durch **Emsize® E18** ersetzt werden, wenn synthetische Garne und / oder deren Kombinationen mit Baumwolle zum Einsatz kommen.

**Abhängig von der Rezeptur und dem Preis von PVA*



Familienfest 2023

Mehr als 1.400 Besucherinnen und Besucher feierten am 26. Juli 2023 zum ersten Mal das Familienfest bei der Emsland Group.

Ein Tag voller Spiel, Spaß und gutem Essen! Die Angehörigen und Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hatten die Chance einen Einblick in die Emsland Group zu gewinnen und sollten sich vor allem amüsieren und einen tollen Tag auf dem Gelände in Emlichheim verbringen. Am Vormittag trafen bereits rund 400 Besucherinnen und Besucher ein. Diese Anzahl wurde am Nachmittag dann nochmal mehr als verdoppelt. Etwa 1.000 Familienangehörige kamen zusammen, um das Familienfest bei der Emsland Group zu feiern.

Sowohl der Vor- als auch der Nachmittag startete mit einer offiziellen Begrüßung durch die Geschäftsführer Stefan Hannemann und Christian Kemper. Danach konnten alle das abwechslungsreiche und breit gefächerte Programm nutzen und die Emsland Group in einem familiären und feierlichen Rahmen näher kennenlernen.

Die Kinder konnten sich auf Hüpfburgen und einem Bungee-Trampolin austoben, bei einer Paddelbootstation eine Erfrischung genießen und sich beim Kinderschminken ein cooles Design aufs Gesicht zaubern lassen.



Gleichzeitig fanden auch den ganzen Tag Führungen durch die WaltrAut, das Innovationszentrum und die Kläranlage statt. Ein besonderes Highlight stellte die Wege-Bahn dar. Die Familien konnten so auf bequeme und unterhaltsame Art und Weise das gesamte Gelände erkunden. Die Tourguides vermittelten währenddessen nicht nur interessante Informationen, sondern sorgten mit kleinen Gesangseinlagen auch für gute Stimmung.



Außerdem gab es einen Fotoautomaten, bei dem sich viele Familien ein Erinnerungsfoto haben schießen lassen, welches sie dann auch direkt mit nach Hause nehmen konnten.

Wo es so viel zu sehen und erkunden gibt, gibt es selbstverständlich auch hungrige Menschen. Diese konnten sich an einem großen Essensangebot in verschiedenen Food Trucks bedienen. Ob Spanferkel vom Grill, frischer Fisch, klassische Imbisspezialitäten oder Falafel – es war für jeden etwas dabei. Ein Eis als Nachtisch durfte natürlich auch nicht fehlen. Zusätzlich bekamen alle Besucherinnen und Besucher ein Los für das große Gewinnspiel, welches am folgenden Tag beim Betriebsfest stattfand. Damit konnten sie sich eine Chance auf tolle Preise sichern. Diese reichten von Gutscheine über technische Geräte bis hin zu einem E-Scooter oder einem Weber Grill. Das Familienfest war ein voller Erfolg! Wir möchten uns bei allen Familien und insbesondere bei den Kollegen, die diesen großartigen Tag organisiert und umgesetzt haben, bedanken!



Hoch hinaus bei der Emsland Food GmbH in Hagenow und Wittingen!

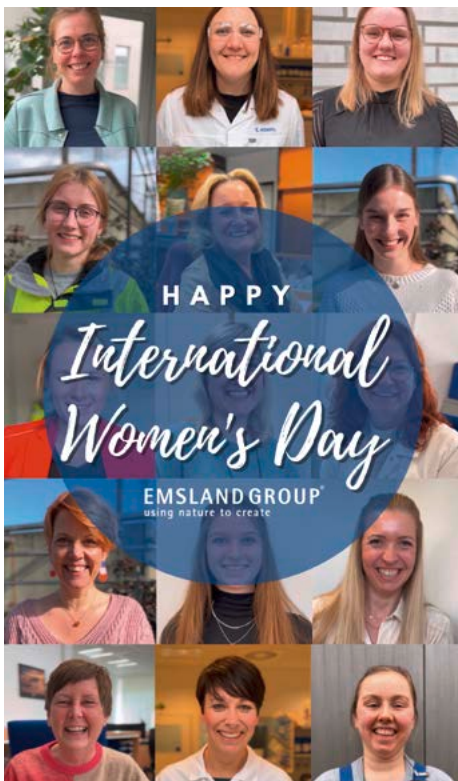
13 Mitarbeiter wurden im Werk Hagenow und 18 Mitarbeiter im Werk Wittingen zum Hubarbeitsbühnen-Bediener neu ausgebildet.

Nachdem alle Kollegen den anspruchsvollen theoretischen Teil mit zwei schriftlichen Prüfungen absolvierten, ging es an den Hubarbeitsbühnen in der praktischen Ausbildung hoch hinaus.

Am Ende des Tages waren alle glücklich und zufrieden als der Ausbilder Jens Hohendorf, Fachkraft für Arbeitssicherheit, verkündete, dass alle ihre Ausbildung bestanden haben.



Zukünftig werden Gabelstaplerfahrer, Kranbediener und Hubarbeitsbühnen-Bediener als Inhouse-Schulungen an den Standorten aus- und weitergebildet. Das spart nicht nur Kosten für externe Anbieter, sondern lässt uns auch die Ausbildungszeiten verkürzen. Wir freuen uns über diese Möglichkeit und wünschen allen zukünftigen Auszubildenden sowie dem Ausbilder viel Spaß und Erfolg!



Internationaler Frauentag

Die Emsland Group feierte mit Stolz den Internationalen Frauentag am 8. März.

Die Kolleginnen erklärten sich freiwillig bereit, an einem Video mitzuwirken, das in den sozialen Medien verbreitet wurde, um ihre Unterstützung für die Einbeziehung, Wertschätzung und Stärkung von Frauen am Arbeitsplatz zu zeigen.

Wenn wir andere dazu inspirieren, die Integration von Frauen zu verstehen und wertzuschätzen, schaffen wir eine bessere Welt. Und wenn Frauen selbst dazu inspiriert werden, einbezogen zu werden, entsteht ein Gefühl der Zugehörigkeit, Relevanz und Ermächtigung.

Quelle: International Women's Day Organisation

Gesundheitstage

In Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz und weiteren Institutionen widmeten die Standorte der Emsland Group einen Tag der Mitarbeitergesundheit.

In Emlichheim unterstützten das Deutsche Rote Kreuz, die AOK Niedersachsen, das Fitnessstudio Kraftvoll, die BGN und die Emsland Group Kantine mit verschiedener Aktionen bei der Durchführung des Gesundheitstages. Im Anschluss fanden wie gewöhnlich die Betriebsversammlung und das Betriebsfest statt. Trotz des nicht optimalen Wetters war die Stimmung super und das Fest ein voller Erfolg.

Im Werk Wittingen standen die Themen Alkohol und Drogen im Straßenverkehr sowie Gefahrensituationen mit Feuer im Mittelpunkt. Dank der örtlichen Polizei gab es spannende und lehrreiche Stationen wie einen Rauschbrillen-Parcours, einen Überschlag-simulator, Feuerlöschen und einen Reaktionstest. Es war ein spannender und lehrreicher Tag mit Erkenntnissen, die uns sicherlich hilfreich sein werden.

In unserem Werk in Wietzendorf wurde in Zusammenarbeit mit der AOK Niedersachsen ein Rückencheck durchgeführt und interessante Informationen zum Thema Stressprävention vermittelt.

Gesundheitstag in Emlichheim



Gesundheitstag in Cloppenburg





Gesundheitstag in Wittingen



Gesundheitstag in Wietzendorf

Bei einer Ersthelfer-Schulung frischten die Kollegen aus Kyritz ihr Wissen auf und für die Azubis wurde in Kooperation mit der AOK ein Workshop zum Thema Sucht angeboten.

Auch in Cloppenburg fand ein Gesundheitstag statt. Die Verkehrswacht Cloppenburg stellte einen Fahr-simulator, Gurtschlitten und Überschlagsimulator zur Verfügung und die Firmen Ronell und Brill unterstützten uns mit der Beratung zu Gehörschutz und Sicherheitsschuhen tatkräftig. Um seinem Gesundheitszustand einmal auf den Grund zu gehen, bot die AOK einen Stresstest, eine Ganganalyse und einen Lungenfunktionstest an. Als Azubi-Projekt wurde ein Smoothie-Fahrrad mit leckerem Obst und Gemüse vorbereitet. Hier musste man kräftig in die Pedale treten, um mit eigener Muskelkraft den Mixer in Bewegung zu bringen. Der besondere und aktionsreiche Tag wurde mit einem leckeren Buffet und selbstgemachtem Eis abgerundet. Jeder Mitarbeiter

konnte an den Aktionsständen Punkte sammeln und mit mindestens drei absolvierten Aktionen an einer Verlosung teilnehmen. Zu gewinnen gab es Gutscheine für verschiedene sportliche Angebote, Obstkörbe und Sportgeräte sowie als Hauptpreis ein Wellness-Wochenende. Am Ende des Tages überreichten wir der Verkehrswacht Cloppenburg einen Spendenscheck in Höhe von 2.000 € für Verkehrssicherheitsprojekte.

Alle Werke haben wieder tolle Aktionstage auf die Beine gestellt. Auch in Zukunft möchten wir die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter nachhaltig fördern.



Ersthelfer-Schulung in Kyritz



Mit dem Rad zur Arbeit 2023



Insgesamt 115 Kollegen nahmen an der jährlichen Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“ teil.

Von Mai bis August waren die Mitarbeiter am Standort Emlichheim aufgerufen, in einem Aktionskalender festzuhalten, wie oft sie mit dem Fahrrad zur Arbeit fahren. Diejenigen, die im letzten Sommer mindestens 20 Mal mit dem Rad zur Arbeit fahren, nahmen an einer Verlosung teil und hatten die Chance, tolle Preise zu gewinnen.

Herzlichen Glückwunsch an die diesjährigen Gewinner: Lars Stroot, Sven Hans, Mareike Paul, Hartmut Bisschop und Andre Lügtenaar. Bei der Aktion geht es aber nicht nur um die Preise. Wer das Auto durch das Fahrrad ersetzt, leistet nicht nur einen positiven Beitrag für die Umwelt, sondern auch für die eigene Gesundheit und das Wohlbefinden.

Ein herzliches Dankeschön an alle Teilnehmer und Organisatoren!

Feierliche Verabschiedung in den Ruhestand

Ende des Jahres verabschiedeten wir in Emlichheim insgesamt 15 Kollegen in den Ruhestand.

Die frisch gebackenen Rentner wurden inklusive Partner und Vorgesetzte in das Alte Landhaus Buddenberg eingeladen. Neben einem leckeren Essen gab es auch noch eine feierliche Übergabe eines Präsentes in Verbindung mit ein paar persönlichen Anekdoten zu jedem ehemaligen Mitarbeiter.

Wir danken euch für euer jahrelanges Engagement und hoffen, dass ihr eine tolle Zeit bei der Emsland

Group hattet. Wir freuen uns, wenn wir euch in Zukunft bei unseren Rentnertreffen wiedersehen.

Dieses fand auch im Juli 2023 wieder statt. Mehr als 100 Rentner versammelten sich dazu im Emlichheimer Werk. Nach einer Begrüßung durch die Geschäftsleitung gab es bei Kaffee und Kuchen einen Überblick über die aktuellen Entwicklungen der Unternehmensgruppe. Im Anschluss ging es los zum Werksrundgang. Mit einem Abendessen und vielen Erinnerungen an alte Zeiten ließen alle den Abend gemütlich ausklingen.



Betriebsrätetreffen in Emlichheim



Alle vier Jahre treffen sich die Betriebsräte aller Standorte – so auch am 1. Juni 2023.

Da 2022 die Betriebsratswahlen stattfanden, trafen sich die Betriebsräte aus den verschiedenen Werken in Emlichheim, um sich besser kennenzulernen.

Am ersten Tag diskutierten die Kollegen über aktuelle Themen. Insbesondere über die Tarifverhandlungen, zu denen auch die Geschäftsleitung mit Blick auf die

Lage des Unternehmens berichtete. Am zweiten Tag stand eine Besichtigung des Hauptwerkes in Emlichheim auf dem Programm. Vor allem die Kollegen aus den Außenwerken konnten spannende Eindrücke gewinnen.

Alles in allem war es eine sehr gelungene Veranstaltung mit wichtigen Impulsen für die zukünftige Zusammenarbeit der Betriebsräte.



Emmland-Stärke GmbH vs. Emmland-Service-GmbH Fußballspiel

Das legendäre Fußballspiel fand endlich wieder einmal in Emlichheim statt.

Die Emmland-Stärke konnte den Pokal nach vielen Jahren mit einem entscheidenden 8:0 Sieg zurückgewinnen. Nach dem Spiel trafen sich beide Mannschaften und die Zuschauer im Clubhaus und ließen den Abend gemeinsam ausklingen. Ein besonderer Dank gilt den Organisatoren, Teilnehmern und Zuschauern, die es zu einem tollen, teamorientierten Event gemacht haben.



Lossprechung der Emsland-Service Azubis



Die Emsland-Service-GmbH feierte den erfolgreichen Abschluss der Ausbildung von fünf ehemaligen Azubis und gleichzeitig zukünftigen Kollegen.

Nach zweieinhalb Jahren Ausbildung im Betrieb wurden Leon Wilde (Industriemechaniker), Rene Klinge (Elektriker), Florian Egberink, Lenny Budde und Marvin Kuiper (Mechatroniker) im Januar 2023 in einer geselligen Runde von den Werkstattleitern Maik Hessels und Daniel van Uelsen, dem Ausbildungsleiter Uwe Plass, dem Betriebsratsvorsitzenden Stephan Agnes und dem Geschäftsführer der Emsland-Service-GmbH Dr.-Ing. Martin Grüne mit warmen Worten losgesprochen.

Gemeinsam ließen sie die Ausbildung in Form von Reden und persönlichen Anekdoten Revue passieren. Mit dem Abschluss sei der erste Grundstein gelegt worden und jetzt liegt es in der Hand der ehemaligen Auszubildenden, ob noch mehr Steine verbaut werden sollen. Eines ist auf jeden Fall klar: ausgelernt haben die Fünf noch lange nicht. Die Ausbildung war die Basis, doch das richtige Lernen beginnt erst jetzt.

Egal, ob in Form von Weiterbildungen, eines Studiums oder der Arbeit auf Baustellen – die Emsland Group bietet viele Möglichkeiten, betont Dr.-Ing. Martin Grüne.

Ein besonderes Highlight der Ausbildung war die Teilnahme am Videoclipwettbewerb der IHK und IAV, bei dem die ehemaligen Azubis in Eigenregie einen kurzen Film über ihre Ausbildung drehten. Belohnt wurde ihr Engagement mit dem 1. Platz.

Die Ausbilder sind besonders stolz auf ihre neuen Kollegen. Sie lobten den Eifer, die Einsatzbereitschaft und die Motivation der jungen Männer. Der persönliche Eindruck spiegelt sich auch in den Ergebnissen der Ausbildung wider. Alle schnitten super ab und die drei Mechatroniker wurden mit einem Weiterbildungsstipendium belohnt, weil sie mindestens 87 % erreichten. Florian Egberink gehörte mit 93 % und der Note „Sehr gut“ sogar zu den drei Prüfungsbesten im Bezirk. Alle Anwesenden sind sich einig – Leon, Rene, Florian, Lenny und Marvin sind begehrte Fachkräfte, über die die Emsland-Service-GmbH sich riesig freut!

Komm ins Team!

Recruiting-Veranstaltungen bei der Emsland Group

Die Emsland Group ist laufend auf der Suche nach neuen Talenten. Aus diesem Grund waren wir wieder auf vielen Ausbildungs- und Jobmessen sowie in Schulen in den Regionen unserer Werke unterwegs.

Der Besuch von Messen und Schulen ist ein guter Weg, um direkt mit aktuellen und zukünftigen Talenten in Kontakt zu treten. Unsere Standorte in ganz Deutschland nutzen diese Möglichkeiten, um die vielfältigen Berufe bei der Emsland Group

vorzustellen und auf die umfangreichen Ausbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten aufmerksam zu machen.



Scannen Sie den QR-Code, um die aktuellen Stellen- und Ausbildungsangebote der Emsland Group zu sehen.

Praktische Berufsweltorientierung, Hauptschule Emlichheim



Jobmesse Oldenburger Münsterland, Vechta



Ausbildungs- und Praktikumsmesse, Edith-Stein-Realschule Emlichheim



Tag der Firmen, Carl-Diercke-Schule Kyritz



Ausbildungsmesse SV Meppen



Arbeitswelten Nordhorn



Praktische Berufsweltorientierung, Wiethornschule Hankensbüttel



Azubi-Messe Work & Life, Bad Fallingb. Bostel



Jobstartmesse, Neuruppin



Ausbildungs- und Praktikumsmesse, Marienschule Cloppenburg



Berufsstraße, Homburgschule Neustadt



Neue Auszubildende bei der Emsland Group für 2023



Wir begrüßten an all unseren Standorten insgesamt 22 neue Auszubildende.

Die neuen Kollegen unterstützen uns als Industriekaufleute, Chemielaboranten, Chemikanten, Mechatroniker, Industriemechaniker, Elektroniker, Fachkräfte für Lebensmitteltechnik und Kaufleute für Büromanagement.

Neben der offiziellen Begrüßung an den jeweiligen Standorten am 01. August fand im November 2023 ein Auszubildendentreffen mit allen neuen Azubis statt. Gemeinsam mit den Ausbildungsverantwortlichen und Vertretern der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) verbrachten die Azubis zwei

Tage in Emlichheim und Nordhorn. Sie wurden vom Geschäftsführer Gerrit-Jan Wesselink in Empfang genommen, der von seinem persönlichen Werdegang bei der Emsland Group berichtete und die neuen Mitarbeiter motivierte, ihre Chancen zu nutzen und als Team zusammenzuwachsen.

Das Teamgefühl wurde bei den gemeinsamen Aktivitäten in Nordhorn direkt gestärkt. Beim Kochen in der Ekelhoff Cooking Lounge, Kegeln, Minigolf, Lasertag und Bowlen im Matchpoint hatten alle viel Spaß und konnten sich gegenseitig besser kennenlernen.

Wir wünschen euch eine schöne Ausbildungszeit und alles Gute für euren Weg bei der Emsland Group!



Tag der Ausbildung

Mehr als 35 interessierte Schülerinnen und Schüler folgten der Einladung und besuchten die Emsland Group, um mehr über die Ausbildungsmöglichkeiten zu erfahren.

Nach einer offiziellen Begrüßung durch Geschäftsführer Gerrit-Jan Wesselink und Personalleiter Jan Lambers-Heerspink wurden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in fünf Gruppen aufgeteilt, in denen sie dann verschiedene Stationen durchliefen. Sie konnten die Ausbildungsberufe Industriemechaniker, Elektroniker, Chemielaborant, Chemikant und Fachkraft für Lagerlogistik näher kennenlernen und durften auch selbst durch praktische Aufgaben ihre Fähigkeiten in verschiedenen Bereichen erproben. Sie fuhren zum Beispiel Gabelstapler, führten eine chemische Titration durch, maßen die Dichte einer Stärkeslurry, stellten ein Verlängerungskabel her oder fertigten einen Schlüsselanhänger an. Der Tag endete mit einem leckeren Buffet und einer spannenden Verlosung. Abschließend gab es für alle Interessierten noch die Möglichkeit, an einem Betriebsrundgang teilzunehmen.

Wir hoffen, dass alle Schülerinnen und Schüler eine spannende Zeit bei uns verbracht haben und wir unser Team schon bald durch neue Talente bereichern können!



Jährliche Einsatzübung der Feuerwehr Cloppenburg bei der Emsland Group



Die Feuerwehr Cloppenburg wurde mit zwei Einsatzszenarien unter realen Bedingungen auf die Probe gestellt.

Insgesamt zehn Einsatzfahrzeuge und über 40 Kameraden der Feuerwehr Cloppenburg rücken nach und nach an. Es handelt sich um einen Brand im Erdgeschoss des Industriebaus. Menschenleben sind in Gefahr. Vier Personen werden vermisst.

Die Feuerwehr kann den Brand bekämpfen, drei Personen aus dem Obergeschoss retten und eine bewusstlose Person aus dem Erdgeschoss bergen. Plötzlich ereignet sich ein weiterer Vorfall. Ein völlig aufgebrachter Mitarbeiter meldet einen Kollegen im Versorgungstunnel als vermisst. Die Kameraden kämpfen sich ihren Weg durch einen extrem engen, warmen und zugeschütteten Tunnel hin zur eingeklemmten Person. Mit äußerster Vorsicht können sie diese erfolgreich befreien.

Was nach einem realen Vorfall klingt, war zum Glück nur eine Einsatzübung!

Die Idee zur Umsetzung der Jahresübung der Feuerwehr Cloppenburg bei der Emsland Food GmbH hatte Jens Hohendorf, Fachkraft für Arbeitssicherheit und selbst Mitglied der Feuerwehr. Gemeinsam mit Stadtbrandmeister Horst Lade und Gruppenführer Clemens Kenkel und Oliver Karg wurde die Übung monatelang geplant und organisiert – natürlich unter strenger Geheimhaltung.



Es entstanden zwei Einsatzszenarien unter Realbedingungen, um die Schlagfertigkeit der Feuerwehr Cloppenburg sowohl in der Einsatzführung als auch im Abarbeiten der gestellten Aufgaben zu bewerten. Gleichzeitig konnte natürlich auch der technische und organisatorische Brandschutz der Emsland Group auf die Probe gestellt sowie das Zusammenspiel beider Parteien verbessert werden.

Ein besonderer Dank gilt dem Werkleiter aus Cloppenburg, André Brinkman. Er hat die Aktion von Anfang an unterstützt und möglich gemacht.

Mit einer gemeinsamen Nachbesprechung und einer Stärkung endete dieser aufregende und spektakuläre Tag. „Es war ein voller Erfolg – alle waren mehr als zufrieden“, betont Jens Hohendorf.



Vorschulkinder im Forschungslabor

Kinder der örtlichen Kindertagesstätte gingen auf Entdeckungstour im Innovationszentrum der Emsland Group in Emlichheim.

Im Sommer durften wir ganz junge Gäste begrüßen. Die sogenannten Schukis der Kita Regenbogen St. Joseph aus Emlichheim besuchten die Emsland Group.



Zusammen mit unserem Kollegen Jakob Woltjes tauchten die Kids in die Welt der Süßigkeiten ein und durften zusehen, wie Weingummis entstehen. Sie konnten auch selbst mit ihrer Hand einen Abdruck Formen und einen Riesengummibären probieren. Es wurden also alle Sinne voll beansprucht – sehen, hören, riechen, tasten und schmecken.

Zum Abschluss ging es dann noch in die Kantine, wo unsere kleinen Gäste sich stärkten und die ganzen Eindrücke verarbeiteten.

Fleißige kleine Baumeister

Im vergangenen Sommer fand auf unserem Werksgelände in Kyritz der zweite Tag der kleinen Baumeister statt.

Alle sechs Kyritzer Kindertagesstätten folgten unserer Einladung und begeisterten nicht nur uns, sondern auch unsere Handwerksfirmen.

Ausgestattet mit einheitlichen T-Shirts, Arbeitshandschuhen und Bauhelmen konnten die Kinder unter anderem Maurer-, Dachdecker- und Pflasterarbeiten kennenlernen und selbst ausprobieren. Das Bedienen des Minibaggers bereitete riesigen Spaß und die beiden Stationen mit den Wasserspritzern sorgten für eine Abkühlung an dem schönen Sommertag.

Wir bedanken uns bei den Firmen KHS Kyritzer Haustechnik und Service GmbH, Seeger Bau GmbH, Flöter Rohrreinigung + Tiefbau, Neubrandenburger Feuerschutz Lange GmbH, Dachdeckermeister Matthias Kuska und der Hoch- und Tiefbaugesell-



**Betreten
der Baustelle
nur für Kinder**
Erwachsene ohne Begleitung
von Kindern haben keinen Zutritt!

schaft Wittstock mbH für den tollen Einsatz, der zum Gelingen dieses Tages beigetragen hat.

Zum Abschluss gab es für alle kleinen und großen Baumeister ein Mittagessen und ein Eis – danke an Erika Voit von Wilhelmgrille und Kevin Krieger von der Gelateria D'Oro Eisdiele in Wusterhausen.

Förderung junger Talente

Die Emsland Group fördert lokale Sportvereine und Zukunftsperspektiven.

Auch im Jahr 2023 unterstützten wir überregional auftretende Sportvereine finanziell und durften durch die gute Zusammenarbeit viele junge Talente kennenlernen und für einen Tag bei uns in Emlichheim willkommen heißen. Die B-Jugend der HSG Nordhorn-Lingen sowie die U16 Junioren des SV Meppen 1912 statteten uns einen Besuch in unserem Hauptwerk ab. Die Jungs lernten das Unternehmen sowie das weitläufige Betriebsgelände kennen und bekamen einen Eindruck von den Chancen und Möglichkeiten als Praktikant oder Auszubildender bei der Emsland Group.

Wir freuen uns über den regelmäßigen Austausch und möchten als Partner nicht nur den Sport, sondern auch die Bildung und berufliche Zukunft der Nachwuchstalente fördern.



Zukunftstag bei der Emsland Group



Mehr als 50 Kinder zu Besuch bei der Emsland Group in Emlichheim und Kyritz.

Der bundesweit anerkannte „Zukunftstag“ in Deutschland soll Schülerinnen und Schülern einen Einblick in die Arbeitswelt verschiedener Berufe geben.

37 Kinder lernten das Unternehmen in Emlichheim kennen und besuchten verschiedene Bereiche wie das Labor, die Elektrowerkstatt und die Schlosserei.

Anschließend ließen sie den Tag gemeinsam in der Kantine mit Pommes und Currywurst ausklingen.

In Kyritz nutzten 13 Schüler und Schülerinnen die Einladung zum Zukunftstag. Die Jugendlichen erhielten einen Überblick über das Unternehmen und mögliche Praktikumsplätze, bevor sie zu einem Rundgang durch die verschiedenen Abteilungen aufbrachen. Die Gruppe beendete den Besuch mit einem gemeinsamen Mittagessen.

Talente von morgen

Im Sommer und Frühherbst bekamen mehrere unserer Standorte Besuch von Schulklassen aus der Umgebung.

Die Schüler und Schülerinnen der Klasse 8 der Edith-Stein-Realschule in Emlichheim besuchten unseren Hauptsitz, um einen Einblick in das Leben eines Mitarbeiters der Emsland Group zu gewinnen. Die Jugendlichen erhielten eine Präsentation zur Einführung in das Unternehmen und machten anschließend einen Rundgang durch das Werk. Zum Abschluss des Besuchs genoss die Gruppe ein gemeinsames Mittagessen in der Betriebskantine.

Raus aus dem Schulalltag und rein in die Arbeitswelt – so lautete das Motto für die Schülerinnen und Schüler der Jahrgangsstufe 9 an der IGS Wittingen. Die Gruppe erhielt einen Blick hinter die Kulissen unseres Werkes in Wittingen. Sie besichtigten



verschiedene Abteilungen, darunter die Logistik, die Produktion, die Elektrowerkstatt, die Schlosserei und das Labor. Einige Interessierte versuchten sich auch direkt selbst an praktische Aufgaben.

Die Neuntklässlerinnen und -klässler des Gymnasiums an der Vechte in Emlichheim besuchten uns im Rahmen ihrer Projektwoche. Sie erfuhren, was wir bei der Emsland Group produzieren und bekamen bei einer Betriebsbesichtigung einen Einblick in unsere Prozesse.

Wir hoffen, dass wir durch das Engagement an den Schulen vor Ort das Interesse der Schüler und Schülerinnen geweckt haben und in Zukunft viele neue Talente für unser Team gewinnen können.



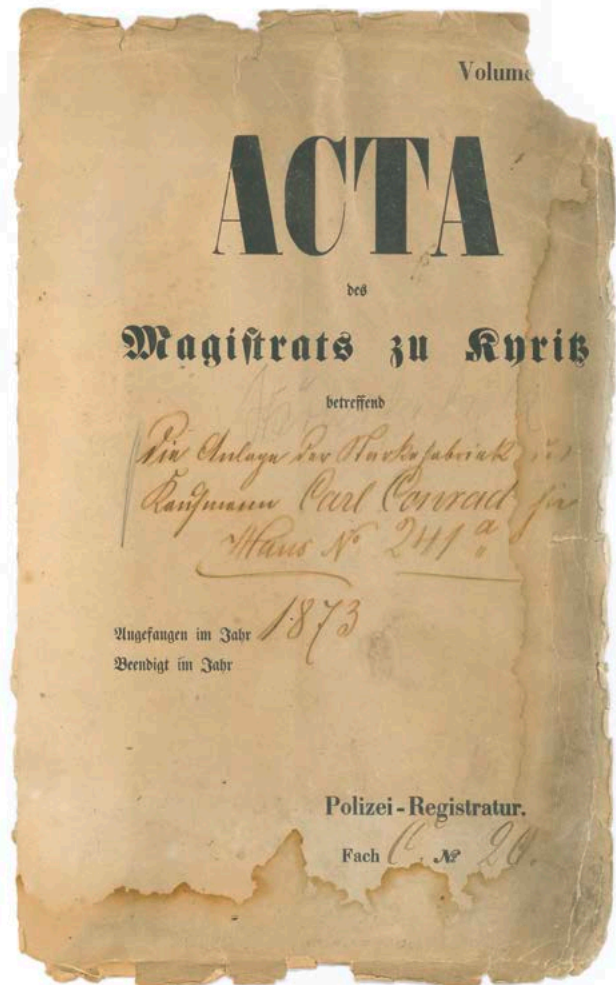
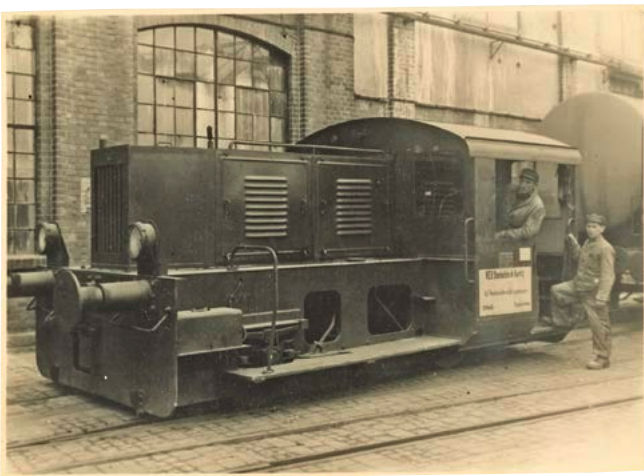
150 Jahre Stärkefabrik in Kyritz

Zusammen mit ihren Familien feiern Kollegen großes Jubiläum.

Im Jahr 1873 wurde die Stärkefabrik Kyritz durch den Kyritzer Kaufmann Carl Conrad gegründet. Damals produzierten die Mitarbeiter in der Fabrik Kartoffelmehl, Kartoffelstärke, Traubenzucker, Sirup, Couleur, Gummi und Dextrin. Über die Jahre wurden Kapazitäten erhöht, die Fabrik erweitert, riesige Investitionen getätigt, Feste gefeiert aber auch das ein oder andere Unglück beklagt. Die Stärkefabrik hatte sowohl gute als auch schlechte Zeiten. 1991 übernahm die Emsland-Stärke GmbH Emlichheim die Kyritzer Stärke GmbH als Tochterunternehmen. Dies war ein großer Schritt für das Weiterbestehen der Stärkeindustrie am Standort Kyritz. Seitdem erfolgten umfassende Sanierungen in allen Werksbereichen. Es wurden zum Beispiel eine neue Lagerhalle, eine Eindampfung mit Eiweißanlage, ein



PPL-Lager mit drei Behältern, eine Dextrinanlage und 2023 eine neue Kartoffelwäsche errichtet. Trotz unterschiedlichster Bedingungen wurde jedes Jahr eine Kartoffelkampagne durchgeführt. Mit einem Stärkeveredlungsanteil von ca. 60 % wird heute ein Großteil der nativen Kartoffelstärke in hochwertige Stärkemodifikate umgewandelt, die auch Grundstoff



für die Herstellung von Stärkemischprodukten im Werk sind. Weiterhin werden wertvolle Bestandteile der Kartoffel, wie Fasern in feuchter und trockener Form, gewonnen sowie Frucht- und Prozesswasser auf Grund ihres Düngewertes einer landbaulichen Nutzung zugeführt.

Das Werk Kyritz hat sich in der Unternehmensgruppe zu einem bedeutenden Standort in der Herstellung von Stärkeveredlungsprodukten für die Nahrungsmittelindustrie entwickelt und beliefert Kunden weltweit.

2023 feierten wir nun 150-jähriges Jubiläum. Diesen Anlass haben wir uns natürlich nicht nehmen lassen und gemeinsam mit den Kollegen sowie deren Familien in Kyritz darauf angestoßen. Am 9. August versammelten wir uns zur Jubiläumsfeier in der Pritzwalker Straße. Nach einer offiziellen Begrüßung durfte das Werk sowie die neue Kartoffelwäsche besichtigt werden. Im Anschluss gab es ein leckeres Buffet, bevor dann die richtige Feier mit Live-Musik von der Testband startete.

Bei der Jubiläumsfeier verzichteten wir auf Geschenke. Stattdessen hatten unsere Gäste die Möglichkeit, zu spenden. Insgesamt konnten wir mit dieser Aktion sagenhafte 6.780 € sammeln, die wir an Stephan Michelis, Geschäftsführer der Prignitz-Ruppiner Hospizgesellschaft mbH sowie an Nora Görke, Bürgermeisterin der Stadt Kyritz für das Projekt „Pumptrack“ übergeben durften. Ein ganz herzliches Dankeschön an alle beteiligten Spender für dieses grandiose Ergebnis.





60 Jahre Werk Wittingen

Kollegen der Emsland Food Wittingen kamen im Sommer zusammen, um Jubiläum zu feiern.

Unser Werk in Witting feierte 60-jähriges Bestehen. Das Werk Wittingen wurde 1962 von der Firma C.H. Knorr Nahrungsmittelfabriken erbaut und gehört seit Übernahme durch die Emsland Group im April 2000 ebenfalls zur Unternehmensgruppe. Bereits in den 70er Jahren wurden in Wittingen die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten und sehr guten Eigenschaften des Kartoffelgranulats für die Nahrungsmittelindustrie

erkannt und damit die Weichen für eine erfolgreiche Entwicklung gestellt.

Am 01. Juli versammelten sich alle Kollegen aus Wittingen zur Jubiläumsfeier auf dem Biogut Bauck in Bad Bodenteich. Ab 12 Uhr wurden wir dort empfangen und bei Bratwurst und frischem Kuchen aus dem Holzofen in die Philosophie des Bioguts eingeweiht. Danach ging es auf eine Nutztiersafari. Wir erlebten Prärie-Bisons, Kamele, Yaks, Wasserbüffel, Wölfe und viele Tiere mehr hautnah. Anschließend ging es zurück





zum Restaurant, wo wir kurz zur Ruhe kamen, bevor das Bogenschießen startete. Abends gab es dann nochmal ein richtiges Highlight – ein großes BBQ mit edelsten Premium-Steaks vom Biogut. Darunter durften wir auch Dry Aged Steaks probieren, welche die längste Reifung Europas haben. Mit diesem guten Essen und kühlen Getränken verbrachten wir noch einige schöne Stunden zusammen bis der Bus kam, der uns zurück nach Wittingen brachte.

Vielen Dank für dieses tolle Fest und hoffentlich auf viele weitere Jahre Emsland Food Wittingen!



Vielen Dank für die langjährige Treue



Mitarbeiterjubiläum – das muss gefeiert werden!

25 Kollegen aus Emlichheim wurden auch dieses Jahr wieder zusammen mit ihren Vorgesetzten und Begleitung in das Alte Landhaus Buddenberg eingeladen, um ihr Jubiläum bei der Emsland Group zu feiern. Der Geschäftsführer Gerrit-Jan Wesselink begrüßte alle Anwesenden und sprach seinen Dank für die langjährige Treue der Mitarbeiter aus. Im Anschluss übergab die Geschäftsführung – Gerrit-Jan Wesselink, Christian Kemper und Stefan Hannemann – die Urkunden, untermalt mit persönlichen Anekdoten an die Jubilare. Mit 45 Jahren bei der Emsland Group

wurde den Kollegen Alfred Koers, Hans Jürgen Engbers, Harald Ettner, Hermann Orant und der Kollegin Frieda Meppelink besonderer Dank erteilt.

Nach den Ehrungen bedienten sich alle an einem leckeren Buffet und erinnerten sich an ihre ersten Tage bei der Emsland Group.

Vielen Dank für die langjährige Treue und das Engagement – das sind die Grundpfeiler unseres Unternehmenserfolges!

Arbeitsjubilare

EMSLAND-SERVICE
10 JAHRE
Eckhard Fleßner
Marvin Huisken
Joshua Nyman
Joachim Sloom
Christian Tallen
Carsten Zelle
35 JAHRE
Günter Klokkers

EMLICHHEIM
10 JAHRE
Heike Ameloh
Roswitha Assen
Christiane Baxmann
Erik Beenen
Ann-Cathrin Berning
Hanna Menger
David Rüb
Henry-Gero Schepers
Jannik Scholte-Eekhoff
Ellen-Simone Stroeve
Annika van der Veen
Florian Wolter
25 JAHRE
Sylvia Bos
Martina Boukamp
Gerold Breukelman
Christian Kemper
Sarah Kotten
Johann Kroezen
Gerold Tallen

35 JAHRE
Alwin Hans (EF Emlichheim)
Matthias Kramer (EF Emlichheim)
Ansgar Back
Jürgen Blümel
Michael Brinkmann
Holger Geerds
Helmut Klok
Bernhard Lammers
Hindrik Jan Lübberink
Jochen Schoo
Werner Spangemacher

45 JAHRE
Hans Jürgen Engbers
Harald Ettner
Alfred Koers
Frieda Meppelink

HAGENOW
25 JAHRE
Nicole Grabbert
Kathi Schröder
Kerstin Ulrich
Ramona Wolf
35 JAHRE
Ramona Jäger
45 JAHRE
Anke Redetzky

GOLSSEN
25 JAHRE
Uwe Hackel
30 JAHRE
Iris Matho
35 JAHRE
Lutz Schlichting
45 JAHRE
Tilo Guttke

CLOPPENBURG
10 JAHRE
Eugen Braulik
Alexander Genschel
Oleg Korovkin
35 JAHRE
Heinrich Büssing
Ewald Dedden
Joachim Frost
Michael Rassel
Thomas Schmidt

WIETZENDORF
25 JAHRE
Thomas Hergenröther

WITTINGEN
10 JAHRE
Stefan Horey
Patrick Lorenz

KYRITZ
10 JAHRE
Leon Jeschke
Thomas Kalien
Michael Peter
25 JAHRE
Silke Graß
Anette Rau
Jana Teiche
Kai Vogt
35 JAHRE
Rüdiger Hanke
45 JAHRE
Olaf Modrack

Neuzugänge

EMLICHHEIM		
Daniel Freigang	Produktionsmitarbeiter	01.02.2023
Nisar Ahmed	Produktionsmitarbeiter	01.10.2023
Tim Alers	Produktionsmitarbeiter	01.08.2023
Robin Assen	Produktionsmitarbeiter	24.11.2023
André Beuker	IT-Security-Manager	01.06.2023
Aron Borker	Verfahrenstechniker	01.07.2023
Chris Egbers	Produktionsmitarbeiter	15.09.2023
Justin René Egbers	Produktionsmitarbeiter	01.11.2023
Johannes Egberts	Produktionsmitarbeiter	01.06.2023
Stefan Eichhorst	Produktionsmitarbeiter	01.05.2023
Hartmut Everink	Produktionsmitarbeiter	01.10.2023
René Gelschefarth	Produktionsmitarbeiter	01.04.2023
Jörg Gosink	Produktionsmitarbeiter	09.10.2023
Magdalene Ikpi	Mitarbeiterin Forschungslabor	01.09.2023
David Kerperin	Laborant	01.02.2023
Thorsten Klompaker	Produktionsmitarbeiter	01.10.2023
Carl Philip Kluske	Produktionsmitarbeiter	01.11.2023
Dennis Kötting	Produktionsmitarbeiter	01.03.2023
Raphael Lammers	Business Application Manager	01.11.2023
Paul Langius	Produktionsmitarbeiter	01.07.2023
Dirk Lübben	IT-Servicemanager	01.12.2023
Maik Lübbers	Produktionsmitarbeiter	01.01.2023

Marten Meyer	Prozesstechnologe	21.12.2023
Klemens Peuyn	Controller	01.07.2023
Maik Prinz	Produktionsmitarbeiter	10.07.2023
Daniel Werner Rasfeld	Produktionsmitarbeiter	01.11.2023
Thomas Rehring	Produktionsmitarbeiter	01.06.2023
Dieter Schwengler	Produktionsmitarbeiter	01.01.2023
Julian Simke	Teamleiter	01.10.2023
Lena Toomsen	Sachbearbeiterin Customer Service	01.04.2023
Helena Weggebakker	Rohstoffeinkäuferin	01.04.2023
Ralf Weßling	Produktionsmitarbeiter	01.07.2023
Timo Wischnewski	Produktionsmitarbeiter	01.04.2023
Julian Wissing	Aushilfe Produktion	01.12.2023
Maren Wösten	Projektmanagerin	01.12.2023
WIETZENDORF		
Daniel Koschmann	Logistikmitarbeiter	11.04.2023
Schirin Michalski	Logistikmitarbeiterin	01.09.2023
KYRITZ		
Franziska Kuball	Abteilungsleiterin Logistik	01.12.2023
Daniel Melz	Produktionsmitarbeiter	01.08.2023
Thomas Nitsche-Beutz	Logistikmitarbeiter	01.07.2023

EMSLAND-SERVICE		
André Arends	Projektleiter	01.08.2023
Stephanie Jung	Sachbearbeiterin	15.06.2023
Max Langius	Industriemechaniker	01.09.2023
Heinz-Jürgen Ramaker	Magazinfacharbeiter	01.11.2023
Hendrik Schipper	Industriemechaniker	01.11.2023
Celina Völkerink	Sachbearbeiterin	01.03.2023

GOLSSEN		
Michael Rothe	Technischer Mitarbeiter/ Fachkraft für Arbeitssicherheit	01.04.2023
Ralf Bütow	Produktionsmitarbeiter	01.04.2023
Christiane Weise	Laborantin	01.05.2023
Daniel Hagen	Produktionsmitarbeiter	01.09.2023
Niclas Mann	Werkstudent	01.09.2023
Andreas Krolzig	Produktionsmitarbeiter	01.10.2023
Anja Friedrich	Finanzbuchhaltung	01.11.2023

CLOPPENBURG		
Seyses Ali	Produktionsmitarbeiter	01.03.2023
Wladimir Brak	Produktionsmitarbeiter	01.08.2023
Alexander Devjanin	Produktionsmitarbeiter	01.01.2023
Wasam Kortan Koto	Rohstoffannahme Mitarbeiter	01.10.2023
Tobias Lautenschläger	Produktionsmitarbeiter	01.04.2023
Denis Makarenko	Produktionsmitarbeiter	01.08.2023
Alexander Martens	Produktionsmitarbeiter	15.04.2023
Johannes Nagel-Held	Verfahrenstechniker	01.11.2023

Viktor Stefan	Produktionsmitarbeiter	01.08.2023
Kakhaber Stefan	Produktionsmitarbeiter	01.01.2023

WITTINGEN		
Peter Nahser	Logistikmitarbeiter	01.04.2023
Maria Magdalena Pieper	Laborantin	01.08.2023
Nikos Walotys	Produktionsmitarbeiter	01.02.2023

HAGENOW		
Ebrahim Al Jaouni	Produktionsmitarbeiter	01.09.2023
Mohammad Saeed Alawar	Produktionsmitarbeiter	01.04.2023
Ibrahim Alharbe	Produktionsmitarbeiter	01.09.2023
Khalil Alshadaideh	Produktionsmitarbeiter	01.04.2023
Björn Dahl	stellvertretender Schichtleiter	01.09.2023
Olaf Dinger	Logistikmitarbeiter	01.04.2023
Christian Fimm	Koordinator Mechanik	01.01.2023
Andreas Kunze	Werkleiter	01.12.2023
Andre Reupke	Schlosser	01.07.2023
Roman Schmidt	Elektriker	01.01.2023
Michael Schüler	Produktionsmitarbeiter	02.10.2023
Anja Schulz	Produktionsmitarbeiterin	01.01.2023
Tobias Senitz	Produktionsmitarbeiter	01.04.2023
Ecaterina Silnic	Produktionsmitarbeiterin	01.12.2023
Marcel Tiede	Produktionsmitarbeiter	01.02.2023
Theresa Timm	Produktionsmitarbeiterin	01.10.2023

EMSLAND GROUP[®]

using nature to create

Emsland-Stärke GmbH · Hauptwerk
Emslandstraße 58 · 49824 Emlichheim · Germany

Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns unter:
info@emsland-group.de · www.emsland-group.de
Tel. +49 5943810

V.i.S.d.R.
Pia Jörissen · Cindy Semeijn · Alicia Vennegeerts

Gestaltung
u.d.e, united design ensemble GmbH, Nordhorn